

*Государственное бюджетное учреждение культуры  
"Историко-культурный и ландшафтный музей-заповедник "Пустозерск"*

**ПРИКАЗ**

15 февраля 2016 года

№ 12-о

*Об утверждении Кодекса  
профессиональной этики для работников  
ГБУК «Историко-культурный и ландшафтный  
музей-заповедник «Пустозерск»*

В целях уставной деятельности и во исполнение Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить и ввести в действие с 15 февраля 2016 года «Кодекс профессиональной этики для работников ГБУК «Историко-культурный и ландшафтный музей-заповедник «Пустозерск».
2. Работникам учреждения в своей профессиональной деятельности руководствоваться настоящим Кодексом.
3. Лукевич И.А. – ответственной за кадровое производство ознакомить с настоящим приказом под роспись работников учреждения.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Приложение: лист ознакомления.

Директор

Е.Г. Меньшакова

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом Директора  
ГБУК «ИКиЛМЗ «Пустозерск»  
№ 12-о от 15.02.2016 года  
\_\_\_\_\_ Е.Г. Меньшакова

«15» февраля 2016 г.

**КОДЕКС**  
**профессиональной этики**  
**для работников**  
**Государственного бюджетного учреждения культуры «Историко-**  
**культурный и ландшафтный музей-заповедник «Пустозерск»**

- г. Нарьян-Мар
- 2016 год

- **Общие положения**

- **1.1.** Настоящий Кодекс профессиональной этики работников Государственного бюджетного учреждения культуры «Историко-культурный и ландшафтный музей-заповедник «Пустозерск» (далее – Кодекс) представляет собой свод основных базовых ценностей, норм и принципов, связанных с реализацией работниками учреждения (далее – работник) основных направлений государственной политики в сфере деятельности музеев, охраны культурного и природного наследия при исполнении профессиональных обязанностей.
- **1.2.** Правовую основу Кодекса составляют Конституция Российской Федерации, общепризнанные принципы и нормы международного права, действующие федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и иных органов государственной власти, Кодекс музейной этики ИКОМ.
- **1.3.** Целью настоящего Кодекса является установление правил служебного поведения работника для осуществления профессиональной деятельности.
- **1.4.** Положения настоящего Кодекса обязательны для работников и являются составной частью профессиональных стандартов работников Государственного бюджетного учреждения культуры «Историко-культурный и ландшафтный музей-заповедник «Пустозерск» (далее – музей).
- Знание и соблюдение работником музея положений Кодекса является одним из критериев оценки качества его профессиональной деятельности.

- **Основные морально-этические и нравственные принципы поведения работников музея.**

- **2.1.** Профессиональным долгом каждого работника музея по отношению к коллективу, в котором он работает, является подчинение своих действий и поведения единым для всего коллектива целям, определенным в уставе учреждения, содействие коллегам в достижении этих целей, обеспечение согласованности действий всех членов коллектива.
- **2.2.** Работники музея должны способствовать созданию в учреждении атмосферы доверия, доброжелательности, взаимного сотрудничества, честности, справедливости, уважительного отношения к достоинству и правам каждого члена коллектива.
- **2.3.** Среди работников музея не допускаются проявления какой-либо дискриминации по полу, возрасту, национальной и религиозной принадлежности, стажу работы, образованию, социальному происхождению, имущественному положению, убеждениям, партийной принадлежности и др. **2.4.** Работники музея обязаны соблюдать принцип уважения к личности любого человека, обратившегося в учреждение.
- **2.5.** Признание, соблюдение и защита прав, свобод и законных интересов человека и гражданина являются нравственным долгом и профессиональной обязанностью работника музея.

- **2.6.** При осуществлении своей профессиональной деятельности работники музея обязаны способствовать решению вопросов и удовлетворению потребностей граждан, обратившихся в учреждение.
- **2.7.** Работники музея обязаны обеспечивать конфиденциальность ставшей им известной в связи с исполнением должностных обязанностей информации, затрагивающей частную жизнь, честь и достоинство гражданина. Информация о предметах, поступивших в музей для идентификации, является конфиденциальной и не должна быть опубликована или передана другому учреждению или лицу без разрешения владельца. Информация о безопасности музея и помещений, которые посещаются по служебным обязанностям, должна сохраняться работниками музея строго конфиденциально. Конфиденциальность не соблюдается при выполнении обязанности по закону помогать полиции или другим соответствующим органам власти в розыске возможно украденных, незаконно приобретённых или перемещённых культурных ценностей.
- **2.8.** В своей профессиональной деятельности работники музея обязаны руководствоваться нормами действующего законодательства, соблюдать условия заключённых с ними трудовых договоров, исполнять требования своих должностных инструкций и правил внутреннего трудового распорядка учреждения.

- **Требования к соблюдению морально-этических и нравственных норм**

- **3.1.** При выполнении должностных обязанностей работники музея обязаны придерживаться безупречных норм личного и профессионального поведения, добросовестно выполнять свою работу.
- **3.2.** Честность и бескорыстность - обязательные правила нравственного поведения работников музея.
- **3.3.** Нравственным долгом каждого работника музея является корректность, вежливость, доброжелательность и внимательное отношение к коллегам по работе и ко всем лицам, обратившимся в учреждение.
- **3.4.** Работники музея должны проявлять толерантность к людям вне зависимости от их национальности, вероисповедания, политической ориентации, уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий.

- **Требования к работнику Музея при выполнении его профессиональных обязанностей**

- **4.1.** Работник музея обязан соблюдать нормы делового этикета в общении с коллегами и другими лицами, обратившимися в учреждение при исполнении должностных обязанностей, быть вежливым и приветливым в общении, не допускать жаргонных и нецензурных выражений и слов.
- **4.2.** Работники музея должны иметь внешний вид соответствующий характеру профессиональной деятельности. Предпочтение отдается общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

- **4.3.** Работники музея обязаны соблюдать правила общения и предоставления информации по телефону.
- **4.4.** Работники музея отвечают за организацию и состояние своего рабочего места, содержание его в надлежащем виде.
- **4.5.** Работники музея обязаны соблюдать правила пожарной безопасности, требования техники безопасности и санитарно-гигиенических норм.
- **4.6.** Работники музея не должны использовать музейные предметы в личных целях и для личной выгоды.
- **4.7.** Работники музея должны избегать ситуаций, которые могут быть истолкованы как неподобающее поведение.
- **4.8.** Работники музея не должны принимать подарки, займы или персональные знаки расположения, которые могут быть преподнесены им в связи с их служебными обязанностями.
- **4.9.** Работники музея должны способствовать исследованию, сохранению и использованию информации, содержащейся в музейных коллекциях. Поэтому они должны избегать любой деятельности или обстоятельств, которые могут привести к утрате академических и научных данных.
- **4.10.** Работники музея никоим образом не должны поддерживать незаконный оборот культурных ценностей.
- **4.11.** Работники музея не должны участвовать прямо или косвенно в сделках (покупке или продаже ради выгоды) с культурными ценностями.
- **4.12.** Работники музея не должны конкурировать с учреждением ни в приобретении культурных ценностей, ни в какой-либо личной собирательской деятельности.

#### • **VI. Заключительные положения.**

- **6.1.** Каждый работник музея (в том числе вновь принимаемые работники) должен быть ознакомлен с настоящим Кодексом под роспись.
- **6.2.** Каждый работник музея должен стремиться следовать положениям настоящего Кодекса.
- **6.3.** За нарушение положений Кодекса работник несет моральную ответственность перед работниками учреждения.
- **6.4.** Соблюдение работниками норм Кодекса учитывается при оценке результатов эффективности деятельности работников музея.