

**Государственное бюджетное учреждение культуры
"Историко-культурный и ландшафтный музей-заповедник "Пустозерск"**

ПРИКАЗ

14 декабря 2018 года

№ 83-о

г. Нарьян-Мар

*О внесении изменений и дополнений в Положение
об оплате труда работников
ГБУК «Историко-культурный
и ландшафтный
музей-заповедник «Пустозерск»*

В соответствии с законом Ненецкого автономного округа от 30.10.2004 года № 522-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа», на основании Приказа Департамента образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа от 30.09.2016 года № 85 «Об оплате труда работников государственных организаций, подведомственных Департаменту образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников ГБУК «Историко-культурный и ландшафтный музей-заповедник «Пустозерск» (далее по тексту – Положение), утвержденное Приказом ГБУК «ИКИЛМЗ «Пустозерск» от 28.10.2016 года № 66-о, с внесенными изменениями и дополнениями Приказами от 30.11.2016 года № 73-о, от 20.12.2016 года № 78-о, от 19.06.2017 года № 30-о, от 09.01.2018 года № 1/1-о.
2. **Абзац 1 пункта 12** Раздела I Положения изложить в следующей редакции:
«В пределах фонда оплаты труда работникам может быть оказана иная материальная помощь, в соответствии с пунктом 64 Положения».
3. **Абзац 2 пункта 12** Раздела I Положения изложить в следующей редакции:
«Решение об оказании иной материальной помощи и ее конкретных размерах принимает Департамент образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа – в отношении директора учреждения, директор учреждения – в отношении иных работников, на основании письменного заявления с указанием причин, подтвержденных необходимыми документами».
4. **В пункт 12** Раздела I Положения добавить абзац следующего содержания:
«Выплата иной материальной помощи работникам производится не в рамках выполнения работником своих трудовых функций и не зависит от индивидуальных результатов его труда. Материальная помощь не носит стимулирующий или компенсационный характер».
5. **Абзац 1 пункта 64** Раздела VII Положения изложить в следующей редакции:
«В пределах утвержденного фонда оплаты труда и за счет экономии фонда оплаты труда работникам учреждения может быть оказана иная материальная помощь в следующих случаях:
 - в связи с юбилейной датой работника (для женщин - с 50-летия и последующие пятилетия, для мужчин – с 55-летия и последующие пятилетия) – в размере до 10000 рублей;

- при наступлении непредвиденных событий (несчастный случай, пожар, кража, стихийное бедствие), требующих значительных затрат денежных средств, подтвержденных соответствующими документами – в размере до 20 000 рублей;
 - смерти близких родственников (родители, муж, жена, сын, дочь, родные братья и сестры) – в размере до 20 000 рублей;
 - рождения ребенка – в размере до 20 000 рублей;
 - вступления в брак – в размере до 20 000 рублей;
 - объявления благодарности – в размере до 5 000 рублей;
 - награждения почетной грамотой – в размере до 5 000 рублей;
 - трудное финансовое положение – в размере до 10 000 рублей;
 - в связи с государственными, профессиональными праздниками; праздничными днями – размер устанавливается от финансовых возможностей учреждения (до 100% от должностного оклада или фиксированной суммой);
 - иных исключительных обстоятельств, повлекших дополнительные материальные затраты – в размере 100% от должностного оклада.
6. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2018 года.
7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Е.Г. Меньшакова